



**AGENZIA TRASPORTO PUBBLICO  
LOCALE DEL BACINO DI SONDRIO**

**Servizio DIRETTORE**

**NUMERO REGISTRO GENERALE 38**

**DATA 30/05/2024**

**OGGETTO: PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE  
ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA ANNO 2023**

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio dell'agenzia per quindici giorni consecutivi dal 30/05/2024

## IL DIRETTORE

**PREMESSO** che le progressioni orizzontali riguardano l'incremento del trattamento economico di una determinata categoria del pubblico impiego, senza che si determini una promozione ad una qualifica superiore e, pertanto, rappresentando un momento della carriera dei pubblici dipendenti contraddistinto unicamente da un aumento del trattamento economico, senza determinare mutamento di mansioni, non richiedono l'instaurazione di un nuovo rapporto di pubblico impiego;

**PRESO ATTO:**

- della deliberazione n. 13 del 4 novembre 2020 con la quale il consiglio di amministrazione ha dato mandato al direttore di procedere ex novo alla costituzione iniziale del "Fondo risorse decentrate" sulla base della disciplina dell'art. 67 CCNL 21 maggio 2018 che distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 2) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico di cui al comma 1, la seconda (comma 3) ricomprende le fonti mediante le quali il fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno e ne ha determinato l'importo in € 15.000,00;
- il Contratto Collettivo Integrativo, parte economica 2020, definitivo, sottoscritto dalle parti in data 16 dicembre 2020, in particolare gli articoli 4 e 7 concernenti i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali in applicazione dell'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018;

**VISTA** la deliberazione del consiglio di amministrazione n. 37 del 5 dicembre 2022, con la quale sono state approvate le schede delle performance per l'anno 2022 del personale dipendente dell'Agenzia;

**VISTA** la deliberazione n. 3 del 24 marzo 2023, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 completo di Allegato A) Obiettivi di Performance Anno 2023 e la successiva deliberazione n. 18 del 28 novembre 2023 di aggiornamento dello stesso PIAO e dell'Allegato A);

**VISTA** altresì la deliberazione del consiglio di amministrazione n. 11 del 5 aprile 2024, con la quale è stata approvata la progressione economica orizzontale al personale di ruolo dell'Agenzia TPL di Sondrio con decorrenza 01.01.2023;

**VISTO** l'art. 13, comma 5, dello statuto dell'Agenzia in ordine alle competenze del direttore;

**VISTO** altresì l'art. 22, comma 2, dello statuto, che prescrive la pubblicazione di tutti gli atti dell'Agenzia;

## DETERMINA

- 1) di approvare la spesa per la progressione economica orizzontale del personale di ruolo dell'Agenzia TPL di Sondrio come approvata dal consiglio di amministrazione con deliberazione n. 11 del 5 aprile 2024 e di seguito riportata:

Dipendente	Posizione economica di provenienza	Posizione economica dal 01.01.2023
Tamara Della Vedova	C2	C3

- 2) di dare atto che la spesa annua aggiuntiva, tredicesima mensilità compresa, trova copertura nel bilancio di previsione 2024 nei capitoli relativi agli stipendi del personale dipendente;
- 3) di trasmettere copia della presente all'ufficio personale e pubblicare la presente all'Albo on line dell'Agenzia e nella sezione "Trasparenza".

Il Direttore

Quirino Gianoli

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005